GROZ-BECKERT

आचार संहिता

विषय सूची

प्रबंधन द्वारा प्रस्तावना	5
हम किन मूल्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं: Groz-Beckert के मूल्य	7
हम कैसे कार्य करते हैं: Groz-Beckert में सम्मानजनक व्यवहार के सिद्धांत	8
कार्यस्थल पर आचरण के सिद्धांत	11
व्यापार भागीदारों के साथ व्यवहार करते समय आचरण के सिद्धांत	14
जिम्मेदार सामाजिक दृष्टिकोण के लिए आचरण के सिद्धांत	17
समर्थन और संपर्क व्यक्ति	18

प्रबंधन द्वारा प्रस्तावना

देवियों और सज्जनों, प्रिय कर्मचारियों,

Groz-Beckert कभी स्थिर नहीं रहता। हम भविष्य को आकार दे रहे हैं और व्यवस्थित रूप से अपनी कंपनी को और विकसित कर रहे हैं। हमारा उद्देश्य, उत्पादन की दुनिया को आगे बढ़ाना और लगातार अतिरिक्त मूल्य सृजित करना - हमें प्रेरित करता है। हम अपने व्यवसायिक क्षेत्र में हमेशा सटीकता, गुणवत्ता और नवाचार में सबसे आगे रहने का लक्ष्य रखते हैं और पर्यावरण, समाज और कॉर्पोरेट प्रशासन के क्षेत्रों में मानक स्थापित करना चाहते हैं।

हमारा दृष्टिकोण सामाजिक, तकनीकी और डिजिटल परिवर्तन के साथ-साथ दुनिया के घनिष्ठ एकीकरण से आकार लेता है। इसका मतलब यह है कि, हमारा पारिवारिक व्यवसाय 21वीं सदी में अपने इतिहास और परंपरा के बारे में जागरूकता खोए बिना विकसित हो रहा है। हमारे मूल्य हमारी सफलता की नींव हैं, जिसका लक्ष्य सभी इच्छुक पक्षों के बीच पारदर्शी और निष्पक्ष सहयोग सुनिश्चित करना है।

हम अपनी कंपनी की सफलता को न केवल आर्थिक परिणामों से, बल्कि दृढ मूल्यों के आधार पर सिद्धांतों से मापते हैं। हम जिम्मेदारीपूर्वक और सही ढंग से कार्य करते हैं, कानून और अंतर्राष्ट्रीय समझौतों का पालन करते हैं, और हम हर दिन इस रवैये को अपनाते हैं। हमारे कॉर्पोरेट प्रशासन के सिद्धांत कंपनी के प्रत्येक कर्मचारी का मार्गदर्शन करते हैं। 1852 में कंपनी की स्थापना के बाद से Groz-Beckert ने इस रवैये को आकार दिया है - पूरी दुनिया में और हर दिन।

यह आचार संहिता इस दावे को संक्षेप में प्रस्तुत करती है। यह हमें कर्मचारियों, प्रबंधकों और सहयोगियों के रूप में हमारे दैनिक, पेशेवर कार्यों में दिशानिर्देश देती है और हमारे ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों के साथ हमारे व्यवहार में कम्पास के रूप में कार्य करती है।

Groz-Beckert में, संगठन के सभी स्तरों पर और दुनिया भर में हमारी आचार संहिता हर किसी पर लागू होती है। इसी तरह, हम Groz-Beckert आचार संहिता के सिद्धांतों का अपने व्यापार भागीदारों द्वारा पालन करने की उम्मीद करते हैं।

Groz-Beckert में, हम सभी नैतिक रूप से और सही ढंग से कार्य करके Groz-Beckert को कैसे देखा जाता है, इसमें महत्वपूर्ण योगदान देते हैं। इस जिम्मेदारी को निभाना हमारा कर्तव्य है।

एल्बस्टेड, जून 2022

हांस जुर्गेन हौग
प्रबंधन बोर्ड के प्रवक्ता

एरिक शोलर
प्रबंधन बोर्ड के सदस्य

मार्कस सेटेगास्ट
प्रबंधन बोर्ड के सदस्य

हम किन मूल्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं : Groz-Beckert के मूल्य

Groz-Beckert उन मूल्यों का प्रतिनिधित्व करता है जो समय के साथ विकसित हुए हैं और कंपनी में मजबूती से जुड़े हुए हैं और 1852 से सभी कर्मचारी व्यावहारिक रूप से उनका पालन कर रहे हैं। भावी पीढ़ियों के लिए आज ही नींव रखने का सिद्धांत हमारी कॉर्पोरेट रणनीति का आधार है। इस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए, हम दूरदर्शिता और चिंतन के साथ कार्य करते हैं, लगातार मूल्य में वृद्धि करते हैं और सतत विकास के लिए प्रयास करते हैं। हमारे कॉर्पोरेट निर्णयों को इस प्रतिबद्धता के अनुरूप मापा जाना चाहिए।

Groz-Beckert के मूल्यों में पांच सिद्धांत शामिल हैं:

हम हमेशा विश्वसनीय, निष्पक्ष और सहयोगी, गुणवत्ता के प्रति जागरूक और साथ ही नवोन्वेषी हैं।

विश्वसनीय
हम ईमानदारी, भरोसेमंद और विश्वसनीय रूप से कार्य करते हैं। इस तरह हम सुरक्षा और विश्वास का माहौल बनाते हैं।

गुणवत्ता के प्रति जागरूक
हमारी आंतरिक और बाह्य सेवाएँ अपने लाभार्थियों के लक्ष्यों को प्राप्त करने पर केंद्रित हैं। हम अपने सभी उत्पादों और बाहरी सेवाओं की गुणवत्ता में नेतृत्व के लिए प्रयास करते हैं।

निष्पक्ष और सहयोगात्मक
हम हमारे कर्मचारियों की उपलब्धियों की सराहना करते हैं और हमारी सामाजिक जिम्मेदारी के अनुरूप उन्हें बढ़ावा देते हैं। हम पारस्परिक लाभ को बढ़ावा देने वाले दीर्घकालिक संबंधों के निर्माण और पोषण के लक्ष्य के साथ आंतरिक और बाहरी सहयोग को आकार देते हैं।

नवोन्वेषी
हम नई चुनौतियों और बदलावों का सामना करने और उन्हें अपनी सोच और कार्यों में शामिल करने में सक्षम और तैयार हैं।

ये Groz-Beckert मूल्य सभी कर्मचारियों के लिए एक निर्धारित दिशानिर्देश हैं। हम उन उद्देश्यों और तरीकों को स्पष्ट रूप से अस्वीकार करते हैं जिनके लिए हमें अपने मूल्यों को ओवरराइड, उनका उल्लंघन या उन्हें त्यागना पड़े।
यह आचार संहिता हमारे मूल्यों को दैनिक बातचीत के लिए कार्रवाई के ठोस सिद्धांतों में तब्दील करती है। यह एक दिशानिर्देश के रूप में कार्य करती है ताकि हम कर्मचारी और प्रबंधक के रूप में हमेशा जिम्मेदारी से कार्य करें और Groz-Beckert की अखंडता और हमारे सामान्य लक्ष्यों की रक्षा करें।

हमारे आधार:

हम कानूनी नियमों और मानवाधिकारों का सम्मान करते हैं

सभी कानूनों और कानूनी मानकों का अनुपालन हमारे लिए एक न्यूनतम आवश्यकता है। हम एक विश्व स्तर पर सक्रिय कंपनी के रूप में, व्यक्तिगत राज्यों के साथ-साथ अंतर्राष्ट्रीय समुदाय के कानूनी नियमों का सम्मान करते हैं। यदि परस्पर विरोधी आवश्यकताएं या मानक हैं, जैसे उन देशों में जहां राष्ट्रीय कानून, नियम या रीति-रिवाज अंतरराष्ट्रीय स्तर पर लागू मानकों से भिन्न हैं, तो हम वर्तमान, आम तौर पर स्वीकृत अंतर्राष्ट्रीय मानकों का पालन करते हैं, जब तक कि स्थानीय कानून इसका खंडन न करे। हम हर समय निष्पक्ष व्यापार प्रथाओं के लिए प्रतिबद्ध हैं और किसी भी प्रकार के भ्रष्टाचार को बर्दाश्त नहीं करते हैं।

हम सभी संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकार संधियों का सम्मान करते हैं और व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों द्वारा निर्देशित हैं। हम Groz-Beckert में मानवाधिकारों के किसी भी प्रकार के उल्लंघन को अस्वीकार करते हैं, विशेष रूप से रोजगार और व्यवसाय, बाल श्रम और गुलामी, और मानवाधिकारों के पालन की वकालत करने वालों को मिलने वाली धमकियों को भी अस्वीकार करते हैं। ऐसे देशों में जो पूर्ण या आंशिक रूप से मानव अधिकारों की रक्षा करने के अपने कर्तव्य को पूरा करने में विफल रहते हैं,, हम एक कंपनी के रूप में, सरकारी जिम्मेदारियों को स्वीकार किए बिना, इन अधिकारों की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं।

गैरकानूनी कृत्य हमारी कंपनी की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाते हैं। इसलिए सभी कर्मचारियों को अपने संबंधित जिम्मेदारी के क्षेत्र में लागू आंतरिक और बाहरी नियमों और लागू कानूनों से परिचित होना और उनका अनुपालन करना आवश्यक है। जो कर्मचारी अवैध रूप से कार्य करते हैं, वे न केवल राज्य अभियोजन के परिणामों का सामना करने की उम्मीद कर सकते हैं, बल्कि उन्हें ग्रोज़-बेकर्ट को भी जवाब देना होगा।

कार्यस्थल पर आचरण के सिद्धांत

अच्छी तरह से प्रशिक्षित, योग्य, संतुष्ट कर्मचारी, आपसी प्रशंसा पर आधारित सहयोग, साथ ही प्रेरणा और प्रदर्शन हमारी दीर्घकालिक सफलता का आधार हैं। हम अपने कर्मचारियों के व्यक्तिगत व्यक्तित्व को महत्व देते हैं, कंपनी में विविधता को बढ़ावा देते हैं और व्यक्तिगत अधिकारों का सम्मान करते हैं। कंपनी प्रबंधन ने निष्पक्ष और सुरक्षित कामकाजी परिस्थितियों के माध्यम से सभी कर्मचारियों के व्यक्तिगत विकास को सक्रिय रूप से बढ़ावा देने का लक्ष्य भी निर्धारित किया है।

समानता और समान अवसर

सहिष्णुता और सम्मान वाले माहौल में योगदान देना Groz-Beckert में प्रत्येक व्यक्ति के कार्यों में से एक है। हम सक्रिय रूप से समान अवसरों और सभी कर्मचारियों की व्यक्तिगत क्षमता को बढ़ावा देने का समर्थन करते हैं। Groz-Beckert किसी भी प्रकार के भेदभाव, उत्पीड़न, शारीरिक हिंसा या डराने धमकाने को अस्वीकार करता है।

सभी कर्मचारियों से अनुरोध है कि वे ऐसे मामलों की सूचना अपने प्रबंधक या समान अवसर अधिकारी को दें। कंपनी स्पष्ट रूप से इस सिद्धांत के उल्लंघन के खिलाफ आपराधिक आरोप लगाने और श्रम कानून के तहत परिणाम प्राप्त करने का अधिकार सुरक्षित रखती है।

नेतृत्व संस्कृति

हमारे प्रबंधक उनके रोल मॉडल फ़ंक्शन के बारे में जागरूक है। वे समान स्तर पर नेतृत्व करते हैं और निर्णयों में अपने कर्मचारियों को सक्रिय रूप से शामिल करते हैं। यह प्रबंधकों का एक आवश्यक कार्य है कि वे प्रशंसा और मान्यता के माध्यम से कर्मचारियों को बढ़ावा दें, आपसी प्रतिक्रिया और संवाद को मजबूत करें और कंपनी के विभिन्न स्तरों पर रचनात्मक सहयोग को सक्षम करें। कंपनी की स्थायी लाभप्रदता और उच्च कर्मचारी संतुष्टि साथ-साथ चलते हुए यह एक उत्पादक वातावरण बनाता है।

निजी और व्यावसायिक जीवन का सामंजस्य

प्रबंधन, साइट प्रबंधन और कर्मचारियों के बीच चर्चा में, हम सभी कर्मचारियों को उनकी व्यक्तिगत स्थिति के अनुसार समर्थन देने के लिए प्रत्येक देश और साइट के लिए रूपरेखा बनाते और अनुकूलित करते हैं।

श्रमिक प्रतिनिधि और ट्रेड यूनियन

जहां श्रमिक प्रतिनिधि और ट्रेड यूनियन हैं, प्रबंधन उनके साथ सम्मानजनक और भरोसेमंद तरीके से सहयोग करता है। हम स्थायी और व्यावहारिक समाधान रचनात्मक बातचीत के माध्यम से प्राप्त करते हैं। इसके लिए, हम हमेशा कंपनी के आर्थिक, संगठनात्मक और कानूनी हितों या दायित्वों और कर्मचारियों के हितों के बीच संतुलन प्राप्त करने का लक्ष्य रखते हैं।

स्वास्थ्य

Groz-Beckert में कार्यस्थल में खतरों से बचना और निवारक स्वास्थ्य संवर्धन, केंद्रीय लक्ष्य हैं। उच्च तकनीकी और परिचालन सुरक्षा मानक, साथ ही स्थापित प्रक्रियाएँ हमें कार्य दुर्घटनाओं और व्यावसायिक बीमारियों को रोकने में मदद करती हैं। हमारी कंपनी की व्यापक व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधन प्रणाली (ARGUS) सुरक्षित कामकाज के लिए विश्वसनीय रूपरेखा की स्थिति बनाती है और यह व्यक्तिगत स्वास्थ्य को हमारे द्वारा दिए जाने वाले उच्च महत्व का प्रतिबिंब है।

हमारी प्रक्रियाएं इस सिद्धांत का पालन करती हैं कि प्रत्येक कर्मचारी को प्रतिदिन स्वस्थ काम पर पहुंचना चाहिए और यहाँ से स्वस्थ वापस जाना चाहिए। इसलिए, हम तकनीकी उपाय करते हैं या, जहां यह संभव नहीं है, उपयुक्त सुरक्षात्मक उपकरण प्रदान करते हैं। हम कर्मचारियों के साथ मिलकर गतिविधियों के दीर्घकालिक प्रभावों का विश्लेषण करते हैं और हमने ऐसी संरचनाएं स्थापित की हैं जो प्रभावी स्थितिजन्य रोकथाम (कार्य वातावरण से संबंधित) और व्यवहारिक रोकथाम (व्यक्ति से संबंधित) को बढ़ावा देती हैं और निरंतर सुधार को सक्षम बनाती हैं।

Groz-Beckert में व्यावसायिक स्वास्थ्य संवर्धन में स्वास्थ्य और कल्याण को बनाए रखने और बढ़ावा देने के लिए सभी प्रासंगिक प्रक्रियाएं भी शामिल हैं। हम प्रभावी रोकथाम और पुन:एकीकरण के उद्देश्य से साइट-विशिष्ट कार्यक्रम उपलब्ध करते हैं। यदि आवश्यक हो तो हम स्वास्थ्य संबंधी समस्याओं वाले कर्मचारियों को व्यक्तिगत रूप से सलाह और समर्थन देते हैं, जैसे कि कार्यस्थल को व्यक्ति की विशिष्ट आवश्यकताओं के अनुरूप ढालना।

साइट एवं कॉर्पोरेट सुरक्षा

हम यह सुनिश्चित करते हैं कि हमारी साइटें हमारे कर्मचारियों, मेहमानों और पड़ोसी निवासियों के लिए सुरक्षित हैं और लंबे समय तक कोई तनाव न हो। हम कंपनी को नकारात्मक परिणामों से भी सक्रिय रूप से बचाते हैं, जैसे बीमारी के लिए छुट्टी, मुआवजे के दावे और कदाचार या क्षति के कारण व्यावसायिक संबंधों का बिगड़ना। इस उद्देश्य से, हम दुनिया भर में हमारी साइटों पर सभी प्रमुख जोखिम कारकों की पहचान करते हैं, उनका मूल्यांकन करते हैं और उन्हें कम करते हैं। विभिन्न प्रासंगिक जोखिम परिदृश्यों के लिए कार्य योजनाएं भी मौजूद हैं , जिनका उपयोग क्षति की स्थिति में प्रभावों को कम करने के लिए किया जाता है। इसके अलावा, हमारी एक संकट प्रबंधन प्रणाली है जिसमें जिम्मेदारियों और प्रक्रियाओं को परिभाषित किया गया है ताकि होने वाली किसी भी क्षति और संकट पर तुरंत और कुशलता से प्रतिक्रिया कर सकें।

जानकारी की सुरक्षा

नए विचार और उत्पाद, आविष्कार और नवाचार यह सुनिश्चित करते हैं कि हम अपने व्यवसायिक क्षेत्र में अग्रणी स्थिति बनाए रखें। यही कारण है कि हम अपने व्यापार रहस्यों को सुरक्षित और संरक्षित करते हैं। प्रत्येक व्यक्ति का व्यक्तिगत ज्ञान हमारी जानकारी का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है और और इसलिए इसकी रक्षा करना आवश्यक है।

चूँकि हम अपनी जानकारी और ज्ञान की संवेदनशीलता से अवगत हैं, हम जानकारी अनधिकृत व्यक्तियों को नहीं देते हैं और व्यवस्थित रूप से इसे अनधिकृत पहुंच से बचाते हैं। विशेषतः सार्वजनिक रूप से, हम सावधान रहते हैं और व्यापार और व्यक्तिगत जानकारी की रक्षा करते हैं। यह विशेष रूप से, लेकिन अनन्य रूप से नहीं, व्यापार और निजी संचार के साथ-साथ सोशल मीडिया, व्यापार यात्राओं, व्यापार मेलों और अन्य सार्वजनिक स्थानों पर लागू होता है।

Groz-Beckert के लिए यह स्वाभाविक बात है कि वह उसी तरह से अपने व्यापारिक साझेदारों के ज्ञान की रक्षा करे। यदि आवश्यक हो तो हम बाहरी साझेदारों को गोपनीयता बनाए रखने के लिए बाध्य करते हैं और इस प्रकार आपसी विश्वास को हर सहयोग का आधार बनाते हैं।

व्यक्तिगत डेटा का इस्तेमाल

हम डेटा सुरक्षा को एक व्यक्ति के व्यक्तिगत अधिकार के समान ही गंभीरता से लेते हैं। इसके साथ बहुत बड़ी जिम्मेदारी आती है। हालांकि, जैसे-जैसे डिजिटलीकरण नए व्यावसायिक क्षेत्रों, अभिनव प्रक्रियाओं और संचार और गतिशीलता के अवसरों को खोलता है जो हमारे कर्मचारियों और व्यापार भागीदारों को बहुत अधिक मूल्य प्रदान करते हैं, डेटा के संग्रह या निर्माण के साथ-साथ डेटा भंडारण और डेटा उपयोग से बचा नहीं जा सकता है।

हम व्यक्तिगत डेटा को केवल उसी सीमा तक संसाधित और उपयोग करते हैं, जिस हद तक इसे कानूनों, विनियमों और/या डेटा विषयों की सहमति द्वारा स्पष्ट रूप से अनुमति दी गई है। कर्मचारियों और व्यावसायिक साझेदारों को उनके डेटा के प्रबंधन और डेटा के उपयोग के विकल्पों के संबंध में पर्याप्त पारदर्शिता की गारंटी दी जाती है। इन विशिष्टताओं का अनुपालन Groz Beckert में एक केंद्रीयडेटा सुरक्षा अधिकारी द्वारा, सहायक डेटा समन्वयकों और किसी विशिष्ट उद्देश्य के लिए डेटा प्रोसेसिंग की सख्त सीमा द्वारा सुनिश्चित किया जाता है।

जो कोई भी हमें डेटा प्रदान करता है वह भरोसा कर सकता है कि डेटा अनधिकृत व्यक्तियों की पहुंच से सुरक्षित है। प्रत्येक कर्मचारी को इसका ध्यान रखना होगा और तदनुसार प्रशिक्षित किया जाएगा।

सोशल मिडिया और अन्य डिजिटल माध्यम

हम सोशल मीडिया प्लेटफ़ॉर्म, इंटरनेट फ़ोरम, ब्लॉग और मैसेंजर सेवाओं का सावधानीपूर्वक उपयोग करते हैं और गोपनीय या संरक्षित कंपनी की जानकारी का खुलासा नहीं करते हैं। हमारी कंपनी-व्यापी सोशल मीडिया नीति इसके लिए बाध्यकारी आवश्यकताएं निर्धारित करती है और सभी कर्मचारियों के लिए इसका अनुपालन करना अनिवार्य है।

तुटी संस्कृति

मूल्य निर्माण के लिए नवाचार एक महत्वपूर्ण पहलू है, और किसी भी सतत विकास में सुधार एक महत्वपूर्ण कदम है। एक कंपनी और व्यक्ति के रूप में, हम हर दिन सफल और असफल दोनों प्रयासों से सीखते हैं, जिससे हमें चीजों को बेहतर बनाने और नए समाधान खोजने में मदद मिलती है। इसलिए गलतियाँ हमारे दैनिक कार्य का स्वाभाविक हिस्सा हैं। हम उनका विश्लेषण करते हैं, उनसे सीखते हैं और टालने योग्य गलतियों को दूर करते हैं। हम प्रयोग करने के इच्छुक हैं और संरचित कार्रवाई के आधार पर ऐसा करते हैं।

इसलिए Groz-Beckert के सभी प्रबंधकों और कर्मचारियों को कॉलेजियल, खुले और आत्म-आलोचनात्मक तरीके से गलतियों से निपटने और कंपनी के हित में आगे के विकास के लिए उनका उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

व्यापार भागीदारों के साथ व्यवहार करते समय आचरण के सिद्धांत

हमारे आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों का चयन
हम अपने व्यावसायिक साझेदारों से भी अपेक्षा करते हैं कि वे इस आचार संहिता का पालन करें और बिना किसी अपवाद के पेशेवर तरीके से कार्य करें। यह सुनिश्चित करने के लिए, हम उन्हें सावधानी से चुनते हैं। एक बहु-स्तरीय योग्यता प्रक्रिया में हम आपूर्तिकर्ताओं से पूछते हैं कि क्या वे Groz-Beckert के स्थिरता लक्ष्यों के अनुसार कार्य करते हैं और व्यावसायिक सुरक्षा, पर्यावरण संरक्षण और मानवाधिकारों के संबंध में राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय मानकों और कानूनों का पालन करते हैं। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से यह भी अपेक्षा करते हैं कि वे Groz-Beckert के लिए अपने उत्पादों के निर्माण के लिए अवैध या अनैतिक तरीके से सामान और सामग्री न खरीदें।

जिन कर्मचारियों को व्यावसायिक भागीदारों का चयन सौंपा गया है, उन्हें इसे ध्यान में रखना चाहिए और आपूर्तिकर्ता संबंधों की लगातार समीक्षा की जानी चाहिए। यह उचित जोखिम प्रबंधन प्रक्रिया के आधार पर किया जाता है और कर्मचारियों के लिए नियमित प्रशिक्षण के साथ किया जाता है।

गोपनीयता
आपसी विश्वास पर आधारित गहन आदान-प्रदान और सूचना का प्रवाह व्यापार भागीदारों के साथ हमारे सहयोग की नींव है। जैसा कि हम अपने स्वयं के ज्ञान और डेटा की संवेदनशीलता से अवगत हैं, हमारे लिए यह स्पष्ट है कि हम अपने व्यापार भागीदारों के ज्ञान और डेटा को उसी तरह से सुरक्षित रखते हैं। इसलिए, हम एक भरोसेमंद रिश्ते को बहुत महत्व देते हैं।

बदले में, हम समान स्तर की गोपनीयता की अपेक्षा करते हैं। कानूनी आवश्यकताएँ हम और हमारे व्यावसायिक भागीदारों पर उच्च डेटा सुरक्षा मानक लागू करती हैं। हम व्यावसायिक संबंधों में हम तीसरे पक्षों से भी ऐसी ही सावधानी की मांग करते हैं ताकि Groz-Beckert की जानकारी सुरक्षित रहे।

निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा
गंभीर और निष्पक्ष व्यवहार हर सफल व्यापार संबंधों का आधार है। इसी वजह से निष्पक्षता Groz-Beckert के मुख्य कॉर्पोरेट मूल्यों में से एक है। गुणवत्ता और नवीनता के माध्यम से अपने ग्राहकों और भागीदारों को प्रभावित करने की हमारी आकांक्षा इस सिद्धांत से जुडी है। इसीलिए हम सदैव निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा की वकालत करते हैं और हम कंपनी के अंदर और बाहर भी इसका पालन करते हैं।

Groz-Beckert के लिए अविश्वास नियमों का उल्लंघन अस्वीकार्य है और इसकी लगातार जांच की जाती है और दंडित किया जाता है। यही कारण है कि प्रत्येक कर्मचारी को अपने क्षेत्र पर लागू नियमों में प्रशिक्षित किया जाता है।

भ्रष्टाचार
Groz-Beckert किसी भी तरह के भ्रष्टाचार से खुद को दूर रखता है। हम अपने व्यापार भागीदारों को व्यक्तिगत लाभ ना प्रदान कर, अपने उत्पादों और सेवाओं के माध्यम से प्रभावित करते हैं। न ही हम खुद रिश्वत लेते हैं और न ही हम कंपनी में अपने पद का लाभ उठाते हैं।
व्यापार भागीदारों को उपहार और निमंत्रण देना, सामान्य व्यावसायिक गतिविधियों के दायरे में और उचित मात्रा में प्रथागत और अनुमत हैं। यह सिद्धांत सदैव लागू होता है कि मात्र दिखावा अनुचित प्रभाव से बचना चाहिए - चाहे हम उपहार देने वाले हों या उपहार पाने वाले। यह छूट और भत्तों पर समान रूप से लागू होता है।

हमारे योगदान हमेशा उपयुक्त होते हैं और कभी भी व्यापार भागीदार को प्रभावित करने के उद्देश्य से नहीं होते हैं। इसके विपरीत, हमारे व्यापार भागीदारों के उपहारों और निमंत्रणों का हमारे कार्यों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ता है। हमारे निर्णय हमेशा तर्कसंगत होते हैं और लाभों से प्रेरित नहीं होते हैं। यदि ऐसा प्रतीत होता है कि लाभों उद्देश्य हमें प्रभावित करना है तो हम लाभों को अस्वीकार कर देते हैं।

हमारी कंपनी-व्यापी अनुपालन नीति दान संबंधी बाध्यकारी नियम स्थापित करती है और सभी कर्मचारियों को इसका पालन करना चाहिए।

हितों का टकराव
ऐसी स्थितियाँ उत्पन्न हो सकती हैं जहाँ व्यक्तिगत हित हमारे पेशेवर निर्णय से टकरा सकते हैं। ऐसे मामलों में, यह जरूरी है कि प्रबंधक को हितों के टकराव के बारे में पारदर्शी रूप से और प्रारंभिक चरण में सूचित किया जाए और आगे की कार्रवाई को एक साथ स्पष्ट किया जाए।

मनी लॉन्ड्रिंग की रोकथाम
मनी लॉन्ड्रिंग का तात्पर्य, अवैध रूप से उत्पन्न धन या अवैध रूप से अर्जित संपत्ति को कानूनी वित्तीय और आर्थिक चक्र में शामिल करने की प्रक्रिया से है। हम मनी लॉन्ड्रिंग को रोकने के लिए अपने कानूनी दायित्वों का पालन करते हैं और हम ऐसे लेनदेन नहीं करते हैं जो आपराधिक या अवैध रूप से अर्जित संपत्तियों को छिपाने या एकीकृत करने के लिए किये जाते हैं।

Groz-Beckert में सामाजिक जिम्मेदारी और कॉर्पोरेट सफलता का गहरा संबंध है।

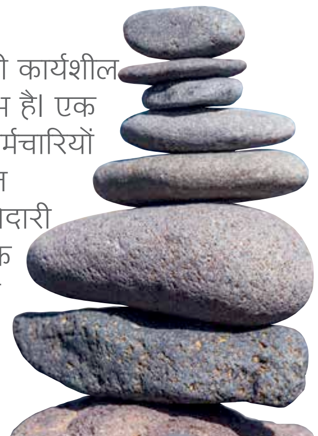
पर्यावरण और संसाधन सुरक्षा
Groz-Beckert वर्तमान और भविष्य की पीढ़ियों के लिए रहने लायक पारिस्थितिक स्थितियों को बनाए रखने के लिए हर दिन प्रयास करता है। इस उद्देश्य से, हमने अपने लिए बाध्यकारी स्थिरता लक्ष्य निर्धारित किए हैं और हम ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन और संसाधनों की खपत को कम करने के लिए एक सक्रिय रणनीति के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसलिए हम पूरे कॉर्पोरेट वातावरण में स्थायी व्यावसायिक गतिविधि के मूल के रूप में एक जिम्मेदार पर्यावरण और ऊर्जा बैलेंस शीट हासिल करने का प्रयास करते हैं।

हम अनुकूलन हेतु सभी तकनीकी और संगठनात्मक प्रक्रियाओं के निरंतर विकास पर विशेष ध्यान देते हैं। इससे सामग्रियों का उपयोग कम होता है, प्रभावी ऊर्जा की बचत होती है और हमारी बिजली और ऊर्जा मिश्रण में नवीकरणीय स्रोतों की हिस्सेदारी बढ़ जाती है।

हम संपूर्ण आपूर्ति और मूल्य श्रृंखला में निरंतर सुधार के लिए भी प्रयास करते हैं - चाहे आंतरिक और बाहरी प्रक्रियाओं की योजना बनाना हो, सामग्री और आपूर्तिकर्ताओं का चयन करना हो या उत्पादों का विकास करना हो। दीर्घावधि में, हम Groz-Beckert को एक चक्रीय अर्थव्यवस्था अभ्यास में बदलना चाहते हैं, जिसमें संसाधनों और सामग्रियों का लगातार पुन: उपयोग और सभी ऊर्जा संभावनाओं के सतत दोहन के माध्यम से नकारात्मक पर्यावरणीय प्रभाव को काफी हद तक खत्म किया जाता है।

दान और प्रायोजन करना
Groz-Beckert में सामाजिक जिम्मेदारी और कॉर्पोरेट सफलता का गहरा संबंध है। हम क्षेत्रीय जुड़ाव के दृष्टिकोण का पालन करते हैं। इसका मतलब यह है कि प्रत्येक साइट स्वतंत्र रूप से अपने क्षेत्र में स्थानीय और क्षेत्रीय पहलों का समर्थन करती है । चयन करते समय, हम यह सुनिश्चित करते हैं कि गतिविधियाँ सामाजिक विकास को मजबूत करें। इसलिए हम व्यक्तिगत फंडिंग नहीं करते। हम उन पहलों का समर्थन करते हैं जो अपना काम सामाजिक रूप से प्रासंगिक विषय जैसे शिक्षा और विज्ञान, कला और संस्कृति या धर्मार्थ उद्देश्यों पर केंद्रित करते हैं। दान केवल उन संगठनों को दिया जाता है जिन्हें गैर-लाभकारी संगठन के रूप में मान्यता प्राप्त है। दान देने के मामले में हमारा कोई आर्थिक उद्देश्य नहीं होता और हम बदले में कुछ भी उम्मीद नहीं करते। दूसरी ओर, प्रायोजन गतिविधियाँ, कंपनी की सार्वजनिक धारणा को बढ़ाने का काम करती हैं। वे अनुबंधित रूप से सहमत सेवाओं और ट्रेड-ऑफ़ पर आधारित हैं। इस संदर्भ में, बाध्यकारी प्रायोजन दिशानिर्देश हमारे कॉर्पोरेट सिद्धांतों का अनुपालन सुनिश्चित करते हैं।

स्वयंसेवा
स्वयंसेवी प्रतिबद्धता किसी भी कार्यशील समाज का एक महत्वपूर्ण स्तंभ है। एक कंपनी के रूप में, हम अपने कर्मचारियों के स्वयंसेवी कार्यों को समर्थन और बढ़ावा देकर अपनी जिम्मेदारी निभाते हैं। हमारे लिए, यह एक समान है, चाहे स्वयंसेवी कार्य सामाजिक या धर्मार्थ उद्देश्यों के लिए हो।



समर्थन और संपर्क व्यक्ति

हम Groz Beckert में सभी से अनुरोध करते हैं कि वे अपनी दैनिक बातचीत में जिम्मेदारी लें और सुधार की किसी भी आवश्यकता को खुले तौर पर संबोधित करें।

इस आचार संहिता में सभी संभावित और बोधगम्य स्थितियों और प्रश्नों को रेखांकित करना संभव नहीं है। इसलिए आचार संहिता में निर्धारित आचरण के सिद्धांत प्रत्येक व्यक्ति की हर समय सावधानी, समझदारी और ईमानदारी के साथ कार्य करने की जिम्मेदारी पर भी प्रकाश डालते हैं। यदि कर्मचारियों के पास आचार संहिता या आचार संहिता की व्याख्या के बारे में कोई प्रश्न है, तो वे किसी भी समय अपने वरिष्ठ से संपर्क कर सकते हैं, अपनी चिंताओं को खुलकर संबोधित कर सकते हैं और कठिन परिस्थितियों में सलाह ले सकते हैं। सभी प्रबंधक अपने कर्मचारियों को आचार संहिता के बारे में सूचित करने और यह सुनिश्चित करने के लिए बाध्य हैं कि इसे समझा जाए और इसका अनुपालन किया जाए।

सभी कर्मचारियों से अनुरोध है कि वे यहां संक्षेपित नियमों के (संदिग्ध) उल्लंघन की स्थिति में सीधे अपने वरिष्ठ या प्रबंधन से संपर्क करें। इसके सिवाय, आप अपने उल्लंघन की रिपोर्ट या तो व्हिसलब्लोइंग प्लेटफ़ॉर्म " tell us " या ईमेल पते **tell.us@groz-beckert.com** के माध्यम से दर्ज कर सकते हैं। रिपोर्टों को पूर्णतः गोपनीय रखा जाता है। उल्लंघनों के सभी संकेतों का लगातार निरिक्षण किया जाता है और दूराचार सिद्ध होने पर उचित रूप से दंडित किया जाता है। कर्मचारियों को किसी भी प्रतिकूल प्रभाव से डरने की ज़रूरत नहीं है यदि वे किसी प्रबंधक या संबंधित क्षेत्र या विषय के प्रभारी व्यक्तियों (जैसे डेटा संरक्षण अधिकारी, समान अवसर अधिकारी, सूचना सुरक्षा अधिकारी, पर्यावरण अधिकारी) या कानूनी विभाग को उल्लंघन या संदिग्ध मामले के बारे में सूचित करते हैं। आप अनुपालन नीति में जिम्मेदार संपर्क व्यक्ति के बारे में जानकारी पा सकते हैं।

Groz-Beckert KG
Parkweg 2
72458 Albstadt, जर्मनी
टेलीफोन +49 7431 10-0
टेलीफैक्स +49 7431 10-2777
contact@groz-beckert.com
www.groz-beckert.com

FSC
www.fsc.org
MIX
Paper from responsible sources
FSC® C011786

हमारे उत्पादों के चित्र आयामों के अनुसार नहीं हैं और केवल उदाहरण के उद्देश्यों के लिए हैं। इसलिए वे मूल के अनुरूप नहीं हैं।

TM = Groz Beckert 格罗茨-उत्पाद पहचान के लिए प्रतीकों का उपयोग करता है और इस प्रतिक से संबंधी अधिकार सुरक्षित रखता है।
® = Groz Beckert ग्रुप ऑफ कंपनीज के पंजीकृत ट्रेडमार्क।
© = यह प्रकाशन कॉपीराइट द्वारा संरक्षित है।

विशेष रूप से, Groz Beckert के पास Groz Beckert की लिखित अनुमति के बिना किए गए किसी भी पुनरुत्पादन, अनुकूलन, अनुवाद या वितरण के खिलाफ कानूनी कार्रवाई करने का अधिकार सुरक्षित है।

GROZ-BECKERT

KNITTING | WEAVING | FELTING | TUFTING | CARDING | SEWING

HI | 04.2023